



**BEST PRACTICES**



# 6<sup>th</sup> **HR** *expo2011*

**Jakarta Convention Center, 7 - 8 December 2011**

**“MENINGKATKAN KINERJA USAHA MELALUI  
MANAJEMEN SDM YANG UNGGUL”**

**LUCKY DRAW**



**intipesan**  
KNOWLEDGE FOR SUCCESS  
we develop people to be more

**BEST PRACTICES**



# 6<sup>th</sup> HR expo2011



Jakarta Convention Center, 7 - 8 December 2011

**“MENINGKATKAN KINERJA USAHA MELALUI MANAJEMEN SDM YANG UNGGUL”**

## PENGANTAR

Perkembangan usaha yang semakin kompleks permasalahannya saat ini, nampaknya memerlukan Sumberdaya Manusia yang mampu bekerja secara efektif dan efisien. Persaingan usaha yang semakin sengit dan terus membajirnya produk - produk luar negeri, menuntut SDM di perusahaan Indonesia saat ini memiliki kemampuan multitasking. Berangkat dari kenyataan inilah di Indonesia diperlukan secara terus menerus program pengembangan SDM, baik dalam bentuk seminar maupun pelatihan yang berkaitan dengan pengelolaan SDM .

HR Expo yang sudah diselenggarakan sejak th 2006 berupaya terus menerus untuk membantu menjawab kebutuhan para pengelola perusahaan dalam mengelola SDM nya.

HR EXPO tahun 2011 ini sengaja mengambil tema : MENINGKATKAN KINERJA USAHA MELALUI MANAJEMEN SDM YANG UNGGUL. Tema ini kami angkat dengan harapan untuk mengingatkan kepada para praktisi SDM bahwa sudah waktunya kita mengembangkan SDM secara profesional dan bijak sehingga SDM kita mampu bersaing di tingkat global. Dengan strategi pengembangan SDM yang baik, diharapkan akan melahirkan pemimpin - pemimpin perusahaan yang memiliki kualitas tingkat dunia. Karena itulah dalam sesi - sesi yang diadakan dalam HR Expo tahun ini akan mengangkat materi - materi yang memiliki isu terbaru dalam manajemen SDM.

HR Expo yang diselenggarakan satu tahun sekali ini, selain untuk memberikan motivasi kepada praktisi SDM, juga sekaligus untuk menggugah para pengelola perusahaan agar selalu terdorong untuk meng up-date pengetahuan dan ketrampilan mereka dalam pengelolaan SDM. HR EXPO sebelumnya (Tahun 2006, 2007, 2008, 2009, dan 2010) telah diikuti oleh para pengelola SDM dari perusahaan Swasta, BUMN, Kalangan Pemerintahan, Universitas dari seluruh Indonesia.



## **BENTUK PROGRAM**

***Program HR Expo 2011 ini adalah :***

1. Rangkaian festival seminar Human Resources (HR) yang terdiri dari 28 sesi selama 2 hari
2. Pameran perusahaan yang bergerak :  
Konsultan manajemen SDM, Jasa konsultan Human Resources (HR), Jasa Rekrutmen dan Jasa - Jasa Psikologi, perguruan tinggi bidang SDM, Perusahaan Asuransi, Perusahaan yang bergerak dalam hubungannya dengan SDM.

## **TUJUAN**

***HR EXPO ini bertujuan :***

1. Untuk menggairahkan dan mengingatkan kembali kepada para pemilik perusahaan dan manajemen perusahaan bahwa manajemen SDM sangat strategis dan perlu selalu dikembangkan
2. Untuk memberikan masukan kepada para profesional baru di bidang Human Resources (HR) tentang konsep - konsep dalam manajemen SDM
3. Untuk mendapatkan pengetahuan baru dari pengalaman pelaksanaan manajemen SDM dari para senior profesional SDM dari perusahaan - perusahaan terkemuka dan maju di bidang manajemen SDM
4. Sebagai ajang pertemuan para praktisi Human Resources di Indonesia, sehingga dapat saling tukar pengalaman dalam penanganan masalah SDM di perusahaan masing - masing
5. Menampilkan berbagai perusahaan yang berkaitan dengan pengelolaan SDM di Indonesia.

## **WAKTU DAN TEMPAT**

Nama kegiatan : HR EXPO 2011

Tema : MENINGKATKAN KINERJA USAHA MELALUI MANAJEMEN  
SDM YANG UNGGUL

Tempat : Balai Sidang Jakarta Convention Center (JCC)  
JI Jend Gatot Subroto Jakarta 10270

Hari/Tanggal : Rabu - Kamis, 7 - 8 Desember 2011

# 6th HR expo2011



Jakarta Convention Center, 7 - 8 December 2011

“MENINGKATKAN KINERJA USAHA MELALUI MANAJEMEN SDM YANG UNGGUL”

## JADWAL ACARA

Hari Pertama, 7 Desember 2011

<b>09.00 - 10.30 : Pleno I. MAXIMIZING BUSINESS PERFORMANCE THROUGH EXCELLENCE HR MANAGEMENT</b> <b>Pembicara : Pongki Pamungkas</b> (Presiden Director PT. Serasi Auto Raya-Trac Astra Rent Car)					
<b>12.30-13.30 : Makan Siang</b>					
RECRUITMENT & SELECTION	DEVELOPMENT PROGRAM	COMPENSATION & BENEFIT	SYSTEM & OD	INDUSTRIAL RELATION	
<b>11.00-12.30</b>	<b>Track 1. DEVELOPING YOUR RECRUITMENT STRATEGY</b> <b>Pembicara :</b> Lena Setiawati (Koordinator Pembelajaran & pengembangan PT. Bank Central Asia - BCA)	<b>Track 4. TRAINING NEEDS ANALYSIS IN THE WORKPLACE</b> <b>Pembicara :</b> Heriyanto. A.P (VP Human Capital Management PT Garuda Indonesia (Persero))	<b>Track 7 DESIGNING ATTRACTIVE REMUNERATION TO RETAIN BEST EMPLOYEE</b> <b>Pembicara :</b> Lilis Halim (Consultant Director Towers Watson Indonesia)	<b>Track 10 DELEGATING : AS A POWERFULL TOOL OF EMPOWERMENT AND MOTIVATOR</b> <b>Pembicara :</b> PM. Susbandono (VR HR PT Star Energy)	<b>Track 13 . KEY SUCCESS FACTOR TO DEVELOP HARMONIOUS INDUSTRIAL RELATIONS IN INDONESIA</b> <b>Pembicara :</b> Johannes Widjanarko (Deputi Umum BP MIGAS)
<b>12.30-13.30 : Makan Siang</b>					
<b>13.30-15.00</b>	<b>Track 2 USING SOCIAL MEDIA FOR RECRUITMENT &amp; SELECTION STRATEGY</b> <b>Pembicara :</b> Gatot Sugiono (Direktur Direktorat SDM Bank Indonesia)	<b>Track 5 EFFECTIVE DESIGN TRAINING</b> <b>Pembicara :</b> Wahyu Susetyo (HR Director Ganda Group, Former Head of Holcim Academy)	<b>Track 8 CREATE AN EFFECTIVE RETENTION STRATEGY</b> <b>Pembicara :</b> Tigor Pangaribuan (HR Expert)	<b>Track 11 CARRIER DEVELOPMENT PLANNING</b> <b>Pembicara :</b> Irwin Sakti (VP Human Resources Management PT. Telekomunikasi Seluler)	<b>Track 14 STRATEGI PHK TANPA GEJOLAK</b> <b>Pembicara :</b> DR.H.Hasanuddin Rachman MIM (Ketua DPN APINDO)
<b>15.00-15.30 Istirahat / Coffee Break</b>					
<b>15.30-17.00</b>	<b>Track 3. EMOTIONAL INTELLIGENT &amp; CHARACTER ASSESMENT</b> <b>Pembicara :</b> Hermanto Kosasih. (Director Prime Consulting - Recruitment & Training Services.)	<b>Track 6 MEMBANGUN LEARNING ORGANIZATION YANG EFEKTIF</b> <b>Pembicara :</b> Ekuslie Goestiandi (Head Of Astra Management Development Institute-AMDI)	<b>Track 9 HEALTH CARE BENEFIT AS A COMPETITIVE TOOL TO ATTRACT &amp; RETAIN BEST EMPLOYEE</b> <b>Pembicara :</b> DR. Rosa Christiana Ginting (Direktur Utama PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia)	<b>Track 12 PERFORMANCE MANAGEMENT : CREATING HIGH PERFORMANCE TEAM</b> <b>Pembicara :</b> Chairul Hamdani (HR Director LG Electronic Indonesia)	<b>Track 15 COMPETENCY BASED HUMAN RESOURCES MANAGEMNT : Implementasi dan Evaluasinya</b> <b>Pembicara :</b> Maria Cicilia Tri Sulistyawati (Head Of HR PT. HM Sampoerna Tbk)

Tema :

**MENINGKATKAN KINERJA USAHA MELALUI MANAJEMEN SDM YANG UNGGUL**

### JADWAL ACARA

Hari Kedua, Kamis 8 Desember 2011

<b>09.00 - 10.30 : Pleno II. HUMAN CAPITAL PLANNING : INTEGRATING TALENT MANAGEMENT AND YOUR BUSINESS STRATEGY</b> <b>Pembicara :</b> Tonny Warsono (Direktur SDM dan Pengembangan PT. Wijaya Karya (Persero), Tbk)					
<b>12.30-13.30 : Makan Siang</b>					
<b>11.00-12.30</b>	<b>Track 16</b> <b>BEHAVIOURAL INTERVIEW FOR LEADERSHIP SELECTION</b> <i>Pembicara :</i> Lusi Lubis (Hay Group Indonesia)	<b>Track 18</b> <b>DEVELOPING LEADERSHIP SKILLS AND BEHAVIOURS</b> <i>Pembicara :</i> Susana S. Hartawan (Managing Director Thomas Internasional Indonesia)	<b>Track 20</b> <b>RECOGNITION STRATEGIC FOR TALENT &amp; ACCELERATE PERFORMANCE</b> <i>Pembicara :</i> Herlina Permatasari (Executive Vice President Human Capital Development and Public Affairs SOHO Group)	<b>Track 22</b> <b>STRENGTHENING EMPLOYEE ENGAGEMENT IN HANDLING NEW GENERATION OF TALENT</b> <i>Pembicara :</i> Irvandi Ferizal (Head Of Human Resources PT. Nokia Siemens Networks)	<b>Track 24</b> <b>HR OUTSOURCING : ANALYSIS BENEFIT &amp; LOSE</b> <i>Pembicara :</i> Paimin Siahaan, SE, M. Hum (HR Manager PT. Ecogreen Oleochemicals)
<b>12.30-13.30 : Makan Siang</b>					
<b>13.30-15.00</b>	<b>Track 17</b> <b>TALENT MAPPING</b> <i>Pembicara :</i> Joris De Fretes (Advisor Human Capital Development -Former Director Corporate Service PT. XL Axiata )	<b>Track 19</b> <b>E – LEARNING</b> <i>Pembicara :</i> Dadang Dariyono (Kepala Divisi SDM PT. PLN (Persero), Tbk)	<b>Track 21</b> <b>DESIGN &amp; DEVELOP A RETIREMENT READINESS PROGRAM</b> <i>Pembicara :</i> Faisal Syam (Direktur Human Capital & General Affair PT. Telekomunikasi Indonesia)	<b>Track 23</b> <b>ORGANIZATION DEVELOPMENT FOR BUSINESS GROWTH</b> <i>Pembicara :</i> Tommy Sudjarwadi (Leadership Expert, Partner, Dunamis Organization Services)	<b>Track 25</b> <b>HANDLING CONFLICT EFFECTIVELY IN THE WORKPLACE</b> <i>Pembicara :</i> Silverus. Y Soeharso (Dekan Fakultas Psikologi Universitas Pancasila)
<b>15.00-15.30 Istirahat / Coffee Break</b>					
<b>15.30 - 17.00 : Pleno III. CHARACTER BUILDING IN THE WORKPLACE</b> <b>Pembicara :</b> Prof. Dr. Djamaluddin Ancok (Guru Besar Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada)					



# FORMULIR PENDAFTARAN

## 6<sup>th</sup> HR Expo 2011

"MENINGKATKAN KINERJA USAHA MELALUI MENAJEMEN SDM YANG UNGGUL"  
Jakarta Convention Center, 7 - 8 Desember 2011

		Pilihan Track								
		Hari Pertama, 7/12/2011			Hari Kedua, 8/12/2011					
Nama :	1. <input type="text"/>	P1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	P2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	P3	<input type="checkbox"/>
	2. <input type="text"/>	P1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	P2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	P3	<input type="checkbox"/>
	3. <input type="text"/>	P1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	P2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	P3	<input type="checkbox"/>
Jabatan :	1. <input type="text"/>									
	2. <input type="text"/>									
	3. <input type="text"/>									
Perusahaan :	<input type="text"/>									
Alamat :	<input type="text"/>									
	<input type="text"/>									
	<input type="text"/>									
Telepon/Fax :	<input type="text"/>									
E-mail :	<input type="text"/>									
Kontak Person :	<input type="text"/>									
Pembayaran :	<input type="checkbox"/>	Transfer								

(Formulir dapat di fotocopy)

### BIAYA INVESTASI

- ▶ Rp. 4.000.000,- /peserta
  - ▶ Rp. 3.750.000,- /peserta jika mendaftar 2 peserta
  - ▶ Rp. 3.500.000,-/peserta jika mendaftar 3 peserta /lebih
- Diskon 10% bagi perusahaan yang pernah ikut HR EXPO sebelumnya

### Biaya ditransfer ke Bank :

- ▶ BNI Cab. Melawai Raya AC. 173.68.567 atau
- ▶ BCA KCP Ps. Minggu Center AC. 547.0305055
- ▶ Bank Syariah Mandiri KCP Ps. Minggu AC. 17000.2010.2  
atas nama PT. Intipesan Pariwara

### FASILITAS MELIPUTI :

- ▶ Mengikuti Seminar 2 hari
- ▶ Lunch & Coffee Break
- ▶ Sertifikat
- ▶ Seminar Kit (Handout, CD Materi dan tas)



## DAPATKAN BONUS

Bagi peserta yang mengikuti 2 hari,  
mendapatkan CD yang berisi materi-materi  
Seminar HRD yang diselenggarakan Intipesan